附表2

**教师履行教学工作评价表（教学督导组用表100分加权）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **评价项目** | **评价指标** | **项目分数** | **单项得分** |
| 教学文件抽查 | 1.有课程教学大纲，授课计划编制符合大纲要求（5分）（若无教学大纲扣0.5分）  2.教案或教学PPT内容规范（5分）（若执行教学计划提前或落后2周扣0.5分）  3.期中、期末试卷符合大纲要求、份量适中（5分）（若试卷出错一次扣5分）  4.期中、期末试卷阅卷及时、准确、规范；期末课程总评成绩评定标准规范可查（5分）（若无课程总评成绩评定标准扣0.5分） | 20 |  |
| 教师教学态度 | 1.师德师风：遵守国家法律法规；严守教师职业道德，关心爱护学生（5分）（若师德师风问题年度考核视为不合格）  2.爱岗敬业：认真履行教师职责，积极承担教学任务（5分）  3.对学生严格要求，管教管导，班级管理好（5分）（若班级管理差，通报批评一次扣0.5分） | 15 |  |
| 严格遵守工作纪律 | 1.自觉遵守工作纪律，按时上下课，不迟到、早退（10分）（若迟到、早退一次扣0.5分，无故旷课、监考缺岗一次扣5分）  2.教师间不随意调课（10分）（随意调课一次扣1分） | 20 |  |
| 教学情况考核 | 1.备课认真、准备充分，有计划、有教案（5分）（若无计划、无教案扣0.5分）  2.讲解条理清楚、概念准确、语言生动、富有激情（5分）（若讲解出现科学性错误扣0.5分）  3.重点突出、板书书写规范、教学方法灵活多样（5分）  4.理论联系实际、难易适中（5分） | 20 |  |
| 教学效果 | 1.课堂学习氛围好，学生满意（10分）  2.上课有激情、教学互动好（5分）（若教学效果差、无教学互动扣0.5分）  3.教学进度把握适中，充分利用多种教学手段，教学效果好（10分） | 25 |  |
| 总分 | | |  |