

安徽卫生健康职业学院

2021 年安徽卫生健康职业学院 卫生健康委科教工作总结

一、2021 年工作完成情况：

（一）医学人才培养培训

1. 住院医师规范化培训

安徽卫生健康职业学院附属医院系安徽卫生健康职业学院直属附属医院。原托管经营合同到期后，由安徽卫生健康职业学院全面接管自主经营，于 2021 年 3 月 1 日起正式开诊。2021 年，医院还处于在建起步阶段，暂未开展住院医师规范化培训及全科医师的培养。

我院承接了村医定向委托培养工作：2021 年我院高度重视村医定向委托培养工作，积极动员县区卫健委签订委托培养协议书，与 26 个县（区）卫健委深度合作，计划招生 761 人，实际招生 539 人，报到 536 人，高质量完成了村医定向培养招生录取工作；2021 年全省村医定向委托培养共招生 1468 人，我院完成人数居全省首位，占比 36.7%。

（二）医学科研管理

1. 科研相关数据统计

我院 2021 年前未承接卫生健康委科研工作，2021 年我院承接了省卫建委科学研究一般项目 3 项，项目处于早期建设阶段，暂无医学类专利及成果，无成果转化。学院无重点专科、重点实验室及成果转化中心。

2. 医学伦理

学院暂未建立医学科学研究伦理审查机构，现有医学科学研究伦理审查主要委托本地大型医院（如：池州市人民医院）完成。医院在开展诊疗工作把尊重生命、保护病患权益作为首要出发点，教育引导医务工作者自觉地按照医学伦理的有关要求开展科研工作，促进医学伦理理念走入临床一线，使患者权益受到充分尊重和维护。

3. 适宜技术推广应用

目前我院暂未开展适宜技术推广应用。

4. 实验室生物安全管理

(1) 开展微生物安全系列工作，保障了实验室生物安全管理。本年度我院申请备案了二级生物安全防护水平实验室，实验室安全工作将进一步完善。参照《实验室生物安全手册》、国家《病原微生物实验室生物安全管理条例》、《微生物和生物医学实验室生物安全通用手册》等相关制度开展一系列工作，保证微生物实验室安全的顺利实施。

(2) 完善实验室安全的层级管理体系，建立了安徽卫生健康职业学院生物安全委员会，全面统筹学院生物安全工

作，明确相关职责。

此外，学院检验科成立生物安全三级管理组织，制定生物安全管理手册、生物安全手册。

(3) 学院病原微生物实验室已在安徽省卫生健康委备案登记。检验科组织全科定期、不定期的学习生物安全的相关法律、法规。按要求接受省卫生卫健委、市卫健委等部门的检查，定期自查，发现问题及时整改。生物安全工作有管理、有检查、有落实纪录。

(4) 广泛宣传，树立安全意识。每半年至少开展一次实验室安全培训。将通过板报、专题讲座等形式，大力宣传实验室安全的重要性，努力营造建设实验室安全的工作氛围。

二、工作特色、突出方面

1. 医学人才培养方面。

加强护理、医药类专业人才培养能力建设，加快建设高水平“双师型”教师队伍。主动联系、承接村医定向委托培养工作，积极探索村医定向委托培养模式、路径。在确保人才培养质量的前提下提升学员临床实践能力，在学生培养中不断探索实践培养形式，努力做到“早临床、多临床、反复临床”。尊重人才培养规律，着重培养“小病善治、大病善识、重病善转、慢病善管”的防治结合全科医学人才。

2. 实验室生物安全管理方面。

定期开展生物安全检查，每年不少于 10 次，除此之外

学院不定期开展自查。不断完善检查记录，发现隐患及时解决，建立安全台账，综合整治，确保实验室安全。

3. 医院日常工作方面。

学院附属医院除日常诊疗业务外，医院作为发热隔离观察点医院承担教育园区 2 万多名在校大学生的隔离留观任务，及时、顺利的完成了学院师生的新冠疫苗接种工作，圆满完成了省教育厅部署的秋季返校师生的核酸检测任务。医院始终把百姓健康放在心上，多次组织专家团队义诊，送医送药到村民家门口，助力池州乡村振兴。

三、存在问题及工作建议

存在问题：实验室管理制度不健全，微生物实验室管理经验不足，医技护人员、医疗检查辅助设备及仪器未完备；就医环境，基础设施待改善改造。

工作建议：完善制度建设，加强人才培养，招录应用型卫生技术人员，充实人才队伍，改造不合理区域基础建设，改善就医环境。

四、2022 年工作打算

1. 强化安全管理，提高医疗质量。认真贯彻落实医疗质量的医疗安全核心制度，规范诊疗。

2. 加大加深医教融合力度，稳定现有业务，积极拓展新业务，推广适宜技术。

3. 加大人才招录力度，构建学科团队，重点培养骨干人

才，加强学科建设。争取更多的学院政策及资金支持，完备亟需的基础医疗设备。

4. 完善实验室硬件设施，建立完成生物安全实验室装修，明确实验室分区，绿色环保使用实验室。
5. 继续加强实验室安全检查，规范实验室安全行为。



